



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรเทิง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเทิง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สภ.เทิง ภ.จว.เชียงราย วันที่ (๖ พ.ค.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๐๐ น.) พ.ต.อ.สิทธิคำเลิศ ผกก.สภ.เทิง เป็นประธานการประชุม ได้ประชุมชี้แจง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ภูธรเทิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรมมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยได้มีคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเทิง ที่ ๘๗/๒๕๖๙ ลง ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ พร้อมทั้งได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รวมถึงให้คำแนะนำในการจัดทำมาตรการการพัฒนา การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธรแม่จริม ต่อสาธารณะ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจภูธรเทิง



➤ **ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

สถานีตำรวจภูธรเทิง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเทิง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยด้นในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑. ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑) ยิ้มแย้มแจ่มใส ๒) กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน ๓) แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น ๔) ไม่แสดงกิริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน ๕) บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๔. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อม เพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน	๑. หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัด •ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยให้ลำดับความสำคัญเร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า ๒. ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตามกฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด ๓. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ต.เสกสรร แสนยาวุฒิ เจ้าหน้าที่การเงิน ๓. ร.ต.ท.หญิง กรพินธุ์ เมืองอินทร์ เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔.ร.ต.ต.สุเทพ หอมนาน เจ้าหน้าที่พัสดุ •ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ต้องดูแล ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้ ๑)ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนทางทางตรงหรือทางอ้อม ๒) การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๓) ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	๑. พ.ต.อ.สิทธิธำ คำเลิศ ผกก.สภ.เทิง เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ •ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒, ๑๑๓ ประกอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. กำชับการเบิก – จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตามมาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ต.เสกสรร แสนยาวุฒิ เจ้าหน้าที่การเงิน ๓. ร.ต.ท.หญิง กรพินธุ์ เมืองอินทร์ เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔.ร.ต.ต.สุเทพ หอมนาน เจ้าหน้าที่พัสดุ •ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. หัวหน้าสถานีมีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสียที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน ๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริต ดำเนินการทางวินัยและอาญา อย่างเฉียบขาดทุกรายกับเจ้าหน้าที่ ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย ๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ๕. กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวังการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ	๑.พ.ต.อ.สิทธิธำ คำเลิศ ผกก.สภ.เทิง เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย •ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น การประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับบริการได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน ๔. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ		๑. พ.ต.อ.สิทธิฯ คำเลิศ ผกก.สภ.เทิง เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนาย •ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับ บริการ	๑. ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัลวัสดุอุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่นๆที่สามารถ คำนวณเป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อไม่กลับแกล้งโดยสร้าง พยาน หลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่น เรียก รับเงิน หรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี ๒. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๓. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ		๑. พ.ต.อ.สิทธิฯ คำเลิศ ผกก.สภ.เทิง เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนาย •ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจเป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผยตรวจสอบง่าย ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	๑. พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. จ.ส.ต.ไพฑิเกะ ฮาระตะ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ ๓.ส.ต.ท.อภิเดช เจริญทรัพย์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ •ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต	๑. หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัย หรืออาญาอย่างเฉียบขาดทุกกรณี ๓. รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสียและผลที่จะตามมาจากการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. พ.ต.อ.สิทธิคำ คำเลิศ ผกก.สภ.เทิง เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ •ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน

สภ.เทิง ภ.จว.เชียงราย วันที่ (๖ พ.ค.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๓๐ น.) พ.ต.อ.สิทธิ คำเลิศ ผกก.สภ.เทิง เป็นประธานการประชุม กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเทิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยได้เรียกประชุมคณะทำงาน ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเทิง จังหวัดเชียงราย ที่ ๘๗ / ๒๕๖๙ ลง ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเทิง จังหวัดเชียงราย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กำชับให้คณะทำงานฯ และข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ รับผิดชอบการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด รับทราบและร่วมปฏิบัติ ในประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ ยกกระตือรือร้นการพัฒนา โดยได้กำหนดทิศทางในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน



**ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)**

สภ.เทิง ภ.จว.เชียงราย วันที่ (๖ พ.ค.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๓๐ น.) พ.ต.อ.สิทธิคำ เลิศ ผกก.สภ.เทิง เป็นประธานการประชุม ได้ประชุมชี้แจง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเทิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยมอบหมายให้คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) และ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และจัดทำข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้น ความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย รวมถึงให้คำแนะนำในการจัดทำมาตรการการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธรเทิง ต่อสาธารณะ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจภูธรเทิง



๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

➤ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน ๒ ข้อ

● ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ / ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ -ยศ -ชื่อ -สกุล -ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.จ.ส.ต.โทชื้อเกะ ฮาระตะ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.โทชื้อเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรงจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงาน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.จ.ส.ต.โทชื้อเกะ ฮาระตะ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.โทชื้อเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน ๖ ข้อ

● แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ / ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๓	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ ในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เมษายน ๒๕๖๔ – มิถุนายน ๒๕๖๔) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม จนท.จัดทำข้อมูล • งาน อก. – จ.ส.ต.โทชื้อเกะ ฮาระตะ • งาน ป. – ด.ต.นพดล ทะระมา • งาน จร. – ส.ต.ท.ปิยกร มุ่งการ • งานสืบสวน – ร.ต.อ.นพดล ก้านจันทิก • งานสอบสวน – ส.ต.ท.ชันนัท ชันชัย • งานมวลชนสัมพันธ์ / ครุตำรวจแดร์ -ร.ต.ต.วรรณกฤต มุ่งเมือง จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑. จ.ส.ต.โทชื้อเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการ ในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เม.ย.๖๔ - มิ.ย.๖๔)
๐๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.จ.ส.ต.โทชื้อเกะ ฮาระตะ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.โทชื้อเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๔

● การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ / ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๖	E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ / ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๗	สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	*งานสอบสวน ๑. พ.ต.ท.ชยุต ครองงามภิญโญ (สอบสวน) สภ.เทิง จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ด.ต.หญิง มยุรี จุงใจ ๒. ส.ต.ท.อังกฤษ ประดิษฐ์ *งานป้องกันปราบปรามและงานจราจร ๑. พ.ต.ท.ปรีชา อบอุ่น เป็นผู้ควบคุม จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.ปิยงกูร มุ่งการ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๙
๐๘	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมามีในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ - มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙) - จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน ๓ ข้อ

● แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ / ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ด.ต.ภูวดล บัวดี เจ้าหน้าที่การเงิน จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.โทชื้อเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ร.ต.ต.เสกสรร แสนยาวุฒิ เจ้าหน้าที่การเงิน จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.โทชื้อเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ / ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า หรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์Word เท่านั้น	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ร.ต.ท.หญิง กรพินธุ์ เมืองอินทร์ เจ้าหน้าที่การเงิน จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ข้อ

● การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ / ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.จ.ส.ต.โทสีเกะ ฮาระตะ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.โทสีเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๑ ข้อ

● การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.จ.ส.ต.โทสีเกะ ฮาระตะ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.โทสีเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
-----	---	---	--

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ ข้อ

• ประกาศนโยบาย

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ / ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
• การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส / พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปีที่ประกาศ(ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) - อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ / ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ

- ต่อ -		• แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
● การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน			
๐๑๕	การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.จ.ส.ต.โทชื้อเกะ ฮาระตะ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.โทชื้อเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ / ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เหตุผล : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ข้อ			
• มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
๐๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน •การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ส.ต.ท.อภิเดช เจริญทรัพย์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ / ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
- ต่อ -		- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำหน้าเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ส.ต.ท.อภิเดช เจริญทรัพย์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑.จ.ส.ต.ไทชีเกะ ฮาระตะ •ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

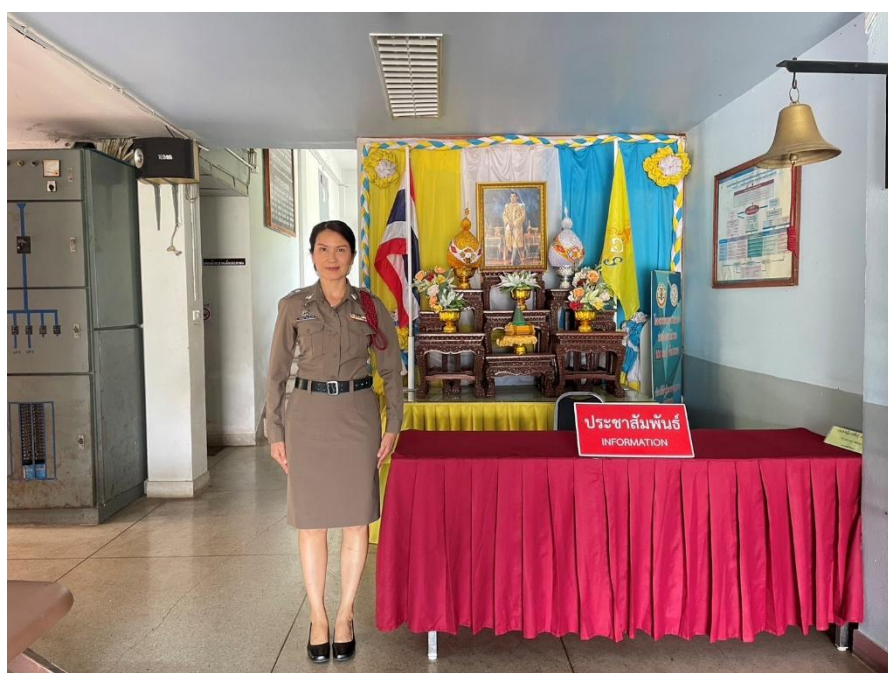
ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับ
 ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรเทิง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๒ มาตรการ ดังนี้

๑) มาตรการการพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงาน และให้บริการ ประชาชน ๒. กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อม เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๓. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงศ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ร.ต.ต.สุเทพ หอมนาน จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงาน และให้บริการประชาชน



กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

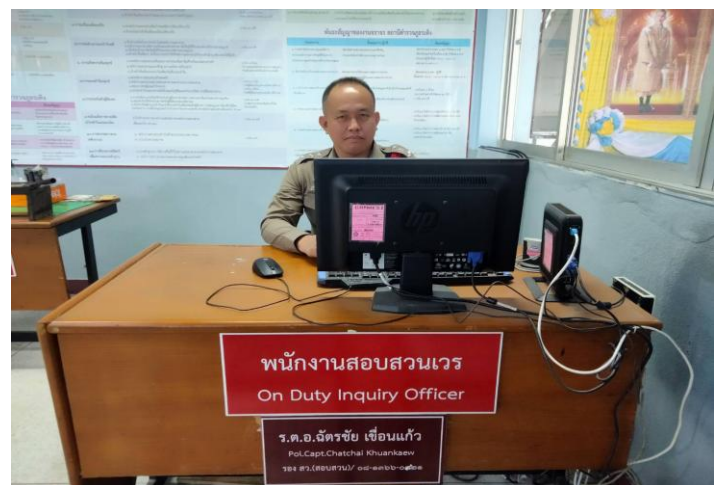
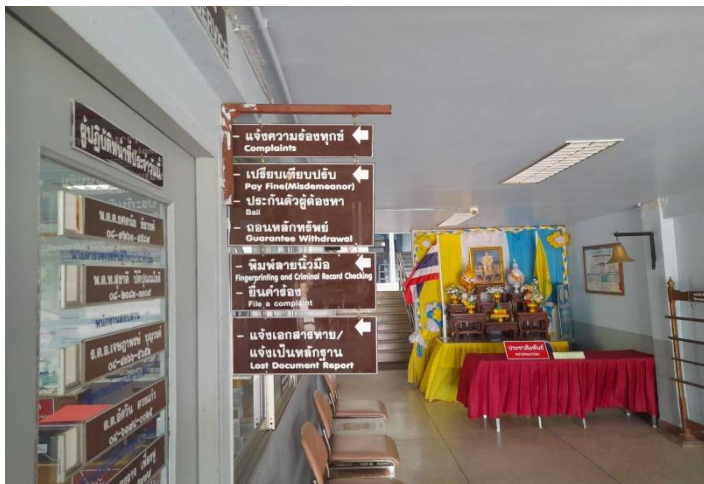


จัดทำป้ายสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีและมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
๑.๒ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการ ได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงศ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ ๒.จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

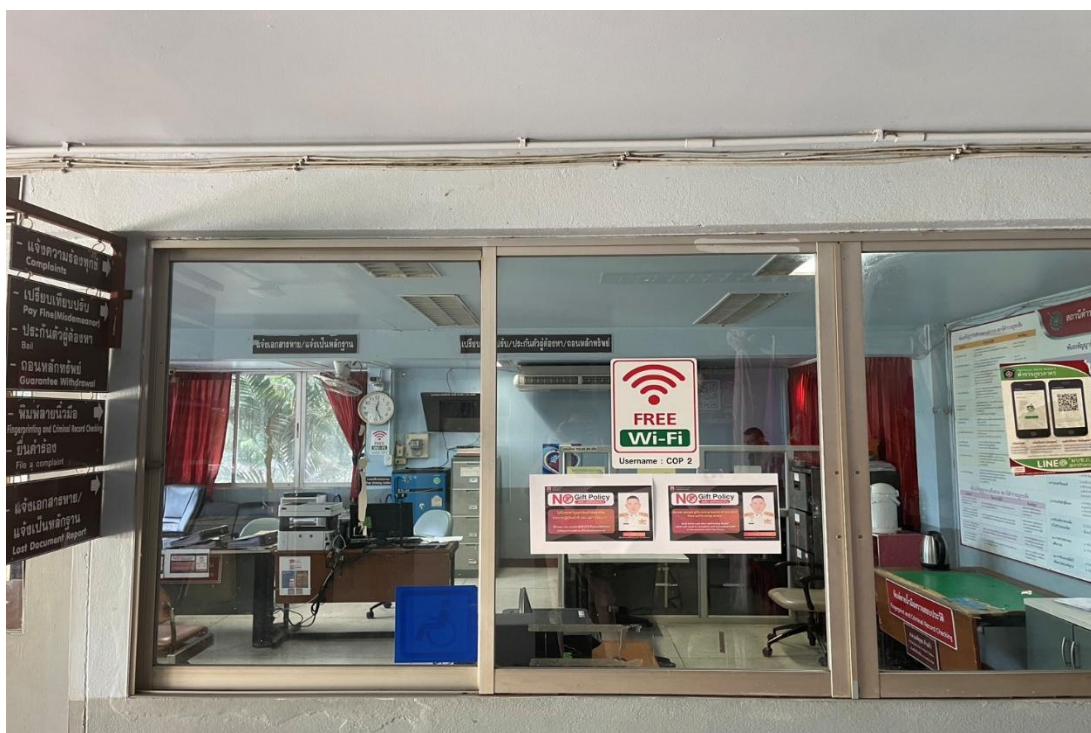
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว
ที่จุดห้อง One Stop Service



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงศ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ ๒.จ.ส.ต.ภควัต กันทะวงศ์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

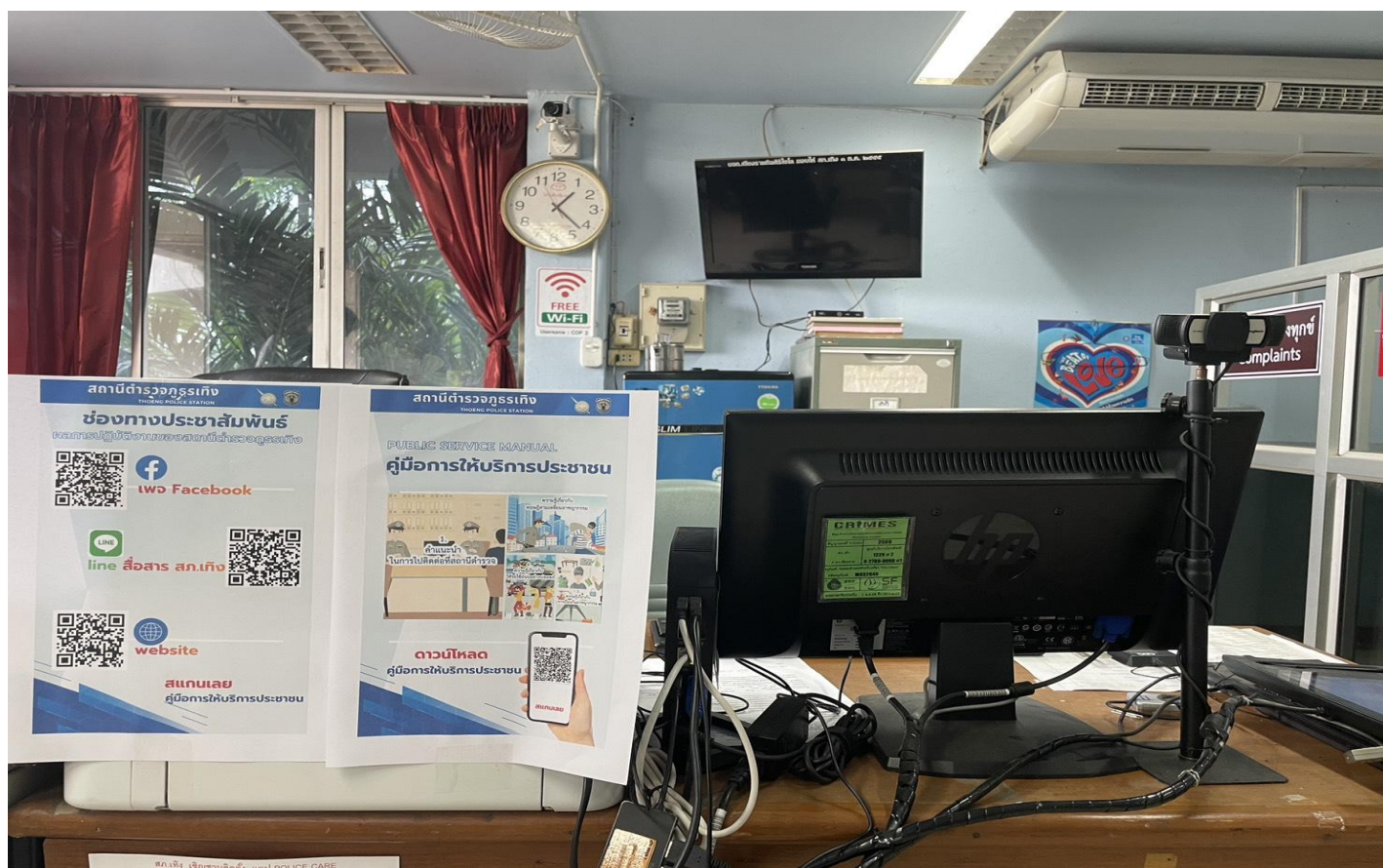
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
๑.๔ ภาพป้ายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงศ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ ๒.จ.ส.ต.โทษีเกะ ฮาระตะ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
๑.๕ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการประชาชน	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการประชาชน ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มี การประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงศ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ ๒.จ.ส.ต.ไพฑิเษก ฮาระตะ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง
One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย



๒) มาตรการพัฒนาระดับ ในด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร ให้กับผู้มา
รับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผล การปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ ให้กับผู้มารับ บริการ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงศ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ ๒.จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบถึง
ช่องทางการเผยแพร่ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
๒.๒ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ค , เว็บไซต์, TiKTok และ Line Official ของสถานีตำรวจ	๑.จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ค , เว็บไซต์ , Line Official, TiKTok หรือช่องทางออนไลน์อื่นๆ ของสถานีตำรวจ ให้มีความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟสบุ๊ค, เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ ไว้ ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service	๑.พ.ต.ท.เจษฎาพงศ์ บุญวงศ์ สว.อก.สภ.เทิง ควบคุมการปฏิบัติ ๒.จ.ส.ต.ไพฑิเษ ฮาระตะ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

๑. จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ค, เว็บไซต์, Line Official, TiKTok หรือช่องทางออนไลน์อื่นๆ ของสถานีตำรวจ ให้มีความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ



ช่องทาง Website :
สถานีตำรวจภูธรเทิง

ช่องทาง Facebook :
สภ.เทิง จว.เชียงราย

ช่องทาง Line :
สื่อสาร สภ.เทิง

๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟสบุ๊ค, เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ ไว้ ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service

