



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรเทิง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรเทิง**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเทิง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเทิง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรายละเอียดดังนี้

- แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเทิง ที่ ๗๕/๒๕๖๘ ลง ๒๕ มี.ค.๒๕๖๘
- ประชุมชี้แจงคณะทำงานในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



๒.มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ข้อมูลพื้นฐานการประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
- ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๕) การส่งเสริมความโปร่งใส

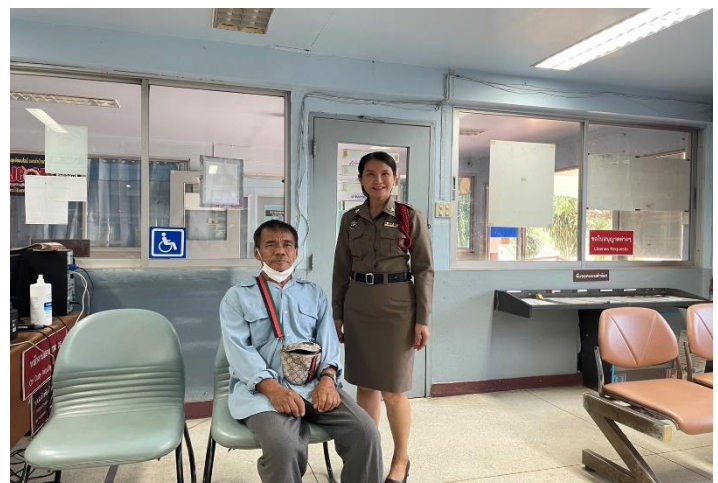
ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ โดยให้เป็นไปตามกรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



**๒. มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน
ดังต่อไปนี้**

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้นโดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชน สามารถสอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ ใน ห้อง One Stop Service	งานสอบสวนจัดทำแผนป้าย รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.สอบสวน(หัวหน้าคดี) ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ตามคำสั่งเวร ประชาสัมพันธ์ สก.เทิง ผู้ปฏิบัติ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ/สอบถามความ คืบหน้าคดี	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์บนสถานี ตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่อกับผู้ มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อ ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย จิตใจของการบริการที่ดี มี ความเป็นมิตร ใจกว้างและ กิริยาอาการสุภาพ แสดง การให้เกียรติผู้มาติดต่อ ราชการ	งานสอบสวนจัดทำแผ่นป้าย รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.สอบสวน(หัวหน้าคดี) ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ตามคำสั่งเวร ประชาสัมพันธ์ สภ.เทิง ผู้ปฏิบัติ	จัดเวรข้าราชการ ตำรวจปฏิบัติหน้าที่



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ป้ายพินระสัญญา	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน พินระสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน งานสอบสวน	งานอำนวยความสะดวกผ่านป้าย รอง ผกก.ป. สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ งานยุทธศาสตร์ ผู้ปฏิบัติ	ติดป้ายพินระ สัญญาของสถานี ตำรวจในห้อง One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ป้าย No Gift Policy	จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti -Bribery Policy) ติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มี การประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ ของหน่วย ทั้งภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย รอง ผกก.ป. สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ งานกำลังพล ผู้ปฏิบัติ	- info graphic - ติด ณ จุดบริการ ประชาชน และห้อง ของผู้กำกับการ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการติดตั้งให้ ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Serviceและจัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ ของหน่วย	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย รอง ผกก.ป. สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ งานกำลังพล ผู้ปฏิบัติ	-คู่มือแต่ละสายงาน -กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรทราบ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดให้มีบริการน้ำดื่มสะอาดสำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ตWIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชม ช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติPolice TV เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดให้มีห้องน้ำ ชาย - หญิง และห้องน้ำผู้พิการที่สะอาดและมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	งานสอบสวนจัดทำแผนป้ายรอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.สอบสวน(หัวหน้าคดี) ควบคุมการปฏิบัติงานสอบสวน ทุกนาย ผู้ปฏิบัติ	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพักประชาชน บริการน้ำดื่มที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด



๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร
ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
จุดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผล การปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ ให้กับผู้มา รับบริการ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ ประชาชน ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน ทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ บทบาท ภารกิจและผลการ ปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.สอบสวน(หัวหน้าคดี) ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ตามคำสั่งเวร ประชาสัมพันธ์ สภ.เทิง ผู้ปฏิบัติ	จัดเวรข้าราชการ ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนทราบถึงช่อง ทางการเผยแพร่ บทบาท ภารกิจและ ผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ป้ายประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผล การปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ ผ่านทาง เพจเฟซบุ๊ก เว็บไซต์ TikTok และ Line ของ สถานีตำรวจ	๑.จัดทำข้อมูล ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเพจ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ TikTok และ Line ของสถานีตำรวจ ให้มีความทันสมัย ความ โปร่งใส ความเป็นธรรม และอัปเดตข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๒.จัดทำป้าย เพจ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ TikTok และ Line ของสถานีตำรวจไว้ ณ จุด บริการประชาชน One Stop Service	งานสอบสวนจัดทำแผ่นป้าย รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.สอบสวน(หัวหน้าคดี) ควบคุมการปฏิบัติ งานธุรการสอบสวนทุกนาย ผู้ปฏิบัติ	จัดทำป้ายเพจ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ TikTok และ Line ของสถานีตำรวจ ไว้ ณ จุดบริการ ประชาชน One Stop Service



๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
กิจกรรม หรือรายงาน การประชุม การ มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การมอบหมายให้แต่ละสาย งานจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เป็นปัจจุบัน	รอง ผกก. ทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ งานธุรการทุกสายงาน ผู้ปฏิบัติ	ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การประชุมกำกับ ติดตามโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	การมอบหมายให้ รอง ผกก. แต่ละสายงานกำกับติดตาม การจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OT) ให้เป็นปัจจุบัน	รอง ผกก. ทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ งานธุรการทุกสายงาน ผู้ปฏิบัติ	ข้อมูลสาธารณะ (OT)



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่างต่อเนื่อง โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	การมอบหมายให้ รอง ผกก. แต่ละสายงานกำกับติดตาม การลงข้อมูลสาธารณะ (OT) ในเว็บไซต์	รอง ผกก. ทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ งานธุรการทุกสายงาน ผู้ปฏิบัติ	ข้อมูลสาธารณะ (OT)



การประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
0๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	โครงสร้าง - แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีดำรวจ	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - จนท.ธุรการงานกำลังพล -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ
0๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ ผู้กำกับการสถานีดำรวจ รองผู้กำกับการสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ยศ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ อัตรากำลัง - อัตรากำลังพลของสถานี ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๖๘ พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร - ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -จนท.ธุรการงานป้องกันปราบปราม -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -จนท.ธุรการงานสอบสวน -จ.ส.ต.ไทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.ไทชีเกะ ฮาระตะ
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ - แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีดำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘)	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.เจริญภณ กำจัดภัยพาล และ จนท.ชมส. ทุกนาย -จ.ส.ต.ไทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.ไทชีเกะ ฮาระตะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน , - ที่อยู่ , - หมายเลขโทรศัพท์ , - ที่อยู่ไปรษณีย์ - อีเล็กทรอนิกส์ (E-mail) , - แผนที่ตั้งสถานที่สำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานที่สำรวจ	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานที่สำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานที่สำรวจนครบาลและสถานที่สำรวจจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -จนท.สื่อสาร -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	
0๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.โทษีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทษีเกะ ฮาระตะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด • มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน ในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ
๐๑๐ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking)	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิง มยุรี จุงใจ -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้	
๐๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดี ตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓. สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.เผชญ์ กันทะเขียว -ร.ต.ต.วิทย์ศิลป์ รุ่งทิพย์ธนกิจ -ส.ต.อ.โทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.พันธ์ศักดิ์ ไพเชฐศักดิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗- มีนาคม ๒๕๖๘) • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	-ด.ต.เสกสรร แส่นยาวุฒิ -จ.ส.ต.โทชี่เกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทชี่เกะ ฮาระตะ
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	• ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บัญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.พันธ์ศักดิ์ ไพเชฐศักดิ์ -จ.ส.ต.โทชี่เกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทชี่เกะ ฮาระตะ
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	• ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง • ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บัญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.ท.หญิง กรพินธุ์ เมืองอินทร์ -จ.ส.ต.โทชี่เกะ ฮาระตะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	• สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ ที่ ปีงบประมาณ ชื่อหน่วยงาน อำเภอ จังหวัด กระทรวง ประเภทหน่วยงาน ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) แหล่งที่มาของงบประมาณ สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลาง (บาท) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก เลขที่โครงการในระบบ e-GP เป็นต้น • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่ เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.ท.หญิง กรพินธุ์ เมืองอินทร์ -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.ปิยะพงษ์ ฤทธิ์มนตรี -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.ปิยะพงษ์ ฤทธิ์มนตรี -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	• ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟฟิกของหน่วย • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.ปิยะพงษ์ ฤทธิ์มนตรี -จ.ส.ต.ไทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.ไทชีเกะ ฮาระตะ
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่ง	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย • กิจกรรมที่แสดงถึงการนานโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ • กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้เจ้าหน้าที่ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๙ ให้แสดงไว้บน หน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคน ปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับทราบด้วย	-ด.ต.ปิยะพงษ์ ฤทธิ์มนตรี -จ.ส.ต.โทชื้อเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทชื้อเกะ ฮาระตะ
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน)	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.ปิยะพงษ์ ฤทธิ์มนตรี -จ.ส.ต.โทชื้อเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทชื้อเกะ ฮาระตะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการการรับสินบน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.ปิยะพงษ์ ฤทธิ์มนตรี -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ • ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจของสถานีตำรวจ	
O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงาน ผล	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ - กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง ของบริจาค -กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาคของสถานีตำรวจ -กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ -กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาค ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน -แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.ต.สุเทพ หอมนาน -จ.ส.ต.โทษีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทษีเกะ ฮาระตะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สามารถใช้ของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึด आयัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกร้องผลประโยชน์ทั้งทางคดีและทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนด	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิง มยุรี จุงใจ -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ผู้รับผิดชอบ - กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้านดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีดำรงจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน (๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงจจนครบและสถานีดำรงจควรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ (๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดหาเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดหาข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๒๕ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย • หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ • ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้านดังต่อไปนี้ -ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ -ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มาใช้บริการได้รับทราบ -ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	พ.ต.ต.เจษฎาพงษ์ บุญวงศ์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิง มยุรี จุงใจ -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.โทชีเกะ ฮาระตะ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ ของสถานี	-จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี -เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	जनท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.ไทชีเกะ ฮาระตะ


สถานีตำรวจภูธรเทิง

[หน้าหลัก](#)
[ข้อมูลข่าวสาร](#)
[ขอความช่วยเหลือ](#)
[ข่าว](#)
[ข้อมูลการติดต่อ](#)
[แผนที่เว็บไซต์](#)
[ภาษาอังกฤษ \(EN\)](#)

THOENG POLICE STATION
สถานีตำรวจภูธรเทิง จังหวัดเชียงราย



148 หมู่ 20 ตำบลเวียง อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ☎ 053-795405 ✉ sarabun.thoeng@police.go.th



ผู้กำกับการ


พันตำรวจเอก เฉลียง ชูด้วง
Police Colonel Chetsada Chudapanya



เป็นตำรวจมืออาชีพ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
เพื่อให้เกิดความพสกแก่ประชาชน

วิสัยทัศน์
พลตำรวจเอก กิตติธัญญ์ เพ็งสุพรรณ
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจนโดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	จนท. เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ -จ.ส.ต.ไพฑิเกะ ฮาระตะ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.เทิง และคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

