



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเทิง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเทิง จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2567 ของสถานีตำรวจภูธรเทิง มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหาการรับสินบน ปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปกป้องจิตสำนึกค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2567 ของ สถานีตำรวจภูธรเทิง ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบน และการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรเทิง มีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรมตามประกาศ นโยบาย ในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของ พันตำรวจเอก เจษฎา จุฑิตปะมา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเทิง ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากกรปฏิบัติหน้าที่

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน เช่น การปิด ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	1. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับ งานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาดเล็กน้อย 2. มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง	1	2	2
๒	กระบวนการรับเงินและออกใบเสร็จเงินค่า ธรรมหรือเงินอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด นำส่งล่าช้า เป็นต้น	1. ผู้บังคับบัญชายังขาดความใกล้ชิด 2. ขาดการแบ่งหน้าที่การรับและการนำเงินส่ง 3. ขาดการควบคุมในการเบิกสมุดควบคุมใบเสร็จ	1	2	2

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	1	2	2
๒	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าว	1	2	2
๓	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	1
๔	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	1

(๓) สายงานจรรยา

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	1
๒	เจ้าหน้าที่จรรยาออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยา	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	1	1	1
๓	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่ากฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่ากฎหมายกำหนด	1	1	1

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	1	2	2
๒	การสืบสวนเพื่อหา พยานหลักฐาน	1. อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้ การปฏิบัติมาประกอบดุลยพินิจให้ เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน 2. ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการ ตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการ ดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ ในการเรียกรับผลประโยชน์	1	1	1

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การปล่อยตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	1	1
๒	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	พยานหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวส่วนหนึ่ง เพื่อเรียกรับผลประโยชน์	1	2	2
๓	สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวน สอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1
๔	สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรเทิง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเทิง จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การเปิดเผยประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	1. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุ จึงทำให้เกิดความผิดพลาดเล็กน้อย 2. มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง	3 ปาน กลาง	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน 2. รายงานความคืบหน้าของการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ 3. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 4. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อดูแลและสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ 5. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537	1. ผู้บังคับบัญชากำกับจัดการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ 3. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำกับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 อย่างสม่ำเสมอ	ทุก 7 วัน	๑.ผกก.สภ. ๒.รอง ผกก.ป. ๓.สว.อก.
2	อำนาจการ	กระบวนการรับเงินและออกใบเสร็จเงินค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด ส่งล่าช้า เป็นต้น	1. ผู้บังคับบัญชายังขาดความใกล้ชิด 2. ขาดการแบ่งหน้าที่การรับและการนำเงินส่ง 3. ขาดการควบคุมในการเบิกสมุดควบคุมใบเสร็จ	3 ปาน กลาง				

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	ป้องกันปราบปราม	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนเรียก หรือรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กฎหมาย	4 สูง	1. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อดูแลและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537	1. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ 3. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 อย่างสม่ำเสมอ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.
4	ป้องกันปราบปราม	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	4 สูง					
5	ป้องกันปราบปราม	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	4 สูง					
6	ป้องกันปราบปราม	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายฯ	4 สูง					

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
7	จรรยา	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4 สูง	1. กำกับติดตามการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ความผิด	1. ผู้บังคับบัญชากำกับการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และ ให้คำแนะนำช่วยเหลือ 3. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแล กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง 1212/2537 อย่าง สม่าเสมอ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.
8	จรรยา	เจ้าหน้าที่จรรยาออก ใบสั่ง จับกุมผู้กระทำ ความผิดกฎหมาย จรรยา	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแทน การถูกจับกุม	4 สูง	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ เจ้าหน้าที่			
9	จรรยา	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบ ปรับเรียกรับเงินค่าปรับ เงินเกินกว่ากฎหมาย กำหนด	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ เรียกรับเงินค่าปรับเงินเกิน กว่ากฎหมายกำหนด	4 สูง	3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537			

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
10	สืบสวน	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	3 ปานกลาง	1. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อดูแล และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537	1. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ 3. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 อย่างสม่ำเสมอ	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.
11	สืบสวน	การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	1. อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน 2. ความล่าช้าในการสืบสวนขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์	3 ปานกลาง				

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
12	สอบสวน	การปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง	2 ต่ำ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงินฯ 2. ประชุมให้ค้ วามรู้ค้ วามเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบน	1. ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)
13	สอบสวน	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูลส่วนในบางส่วนหนึ่งเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	2 ต่ำ	การรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ		
14	สอบสวน	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวนสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	2 ต่ำ	3. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	3. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำกับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 อย่างสม่ำเสมอ		
15	สอบสวน	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริงหรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	2 ต่ำ	4. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อดูแลและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ 5. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537			

ลงชื่อ พ.ต.อ.



(เจริญ จุฑาปะมา)

ตำแหน่ง ผกก.สภ.เทิง จว.เชียงราย



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเทิง

ที่ 2/2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเทิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเทิงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงต่อการรับสินบน การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเทิง ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| 1. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเทิง | ประธานกรรมการ |
| 2. รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเทิง | กรรมการ |
| 3. รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเทิง | กรรมการ |
| 4. รองผู้กำกับ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเทิง | กรรมการ |
| 5. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเทิง | กรรมการและเลขานุการ |
| 6. รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเทิง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีอำนาจ หน้าที่ และดำเนินการ ดังนี้

1. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2567
2. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงราย
3. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงราย ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

4. งานธุรการอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรเทิง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเทิง ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ
สั่ง ณ วันที่ 8 เดือน มกราคม พ.ศ. 2567

พันตำรวจเอก



(เจริญ จุฑาปะมา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเทิง