

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเทิง จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถานีตำรวจภูธรเทิง ดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของการยึดแนวทางการดำเนินการบนพื้นฐานของการศึกษาทำความเข้าใจปัญหา การกำหนดมาตรการป้องกันการตั้งใจ มุ่งมั่น ทุ่มเท ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ เพื่อให้ความเสี่ยงที่มีหรือความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ถูกบริหารจัดการอันส่งผลให้ความเสี่ยงหมดไปหรือมีโอกาสเกิดขึ้นได้น้อยที่สุด

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ หรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในอนาคต
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
คะแนนความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ
Key Controls in place	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีอยู่ในปัจจุบัน
Further Actions to be Taken	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่จัดทำเพิ่มเติม

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

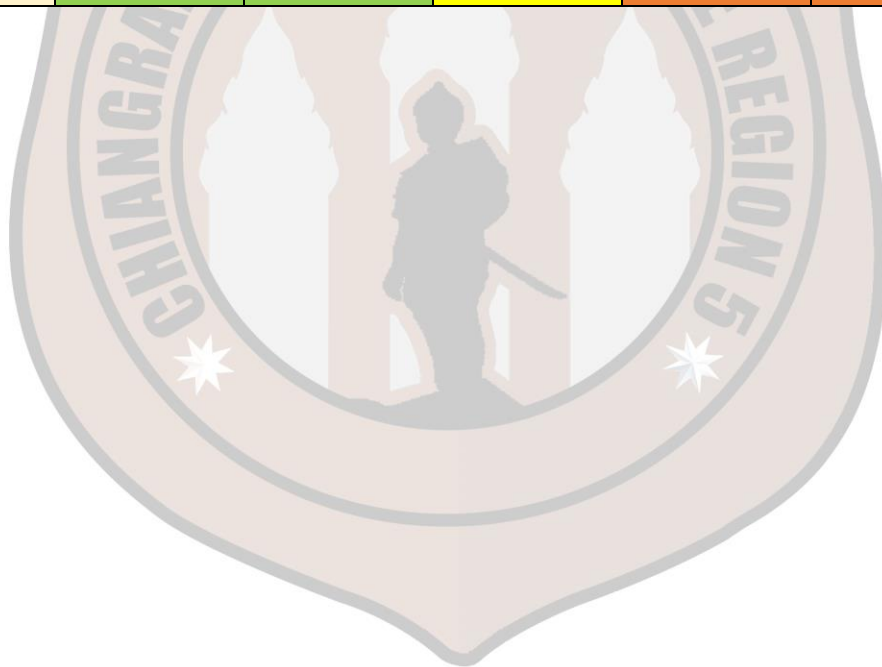
โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การรับ-ส่งงานราชการ (งาน -ธุรการ)	งานไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ ตกหล่น	๑	๕	๕
๒	ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ (งานกำลังพล)	ข้าราชการตำรวจ ไม่ถือปฏิบัติ ตาม กฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง	๑	๕	๕
๓	การยื่นขออนุญาต (งาน การขออนุญาต)	การทุจริตในงานการขออนุญาต ไม่ มีสารบบตรวจสอบ	๑	๕	๕
๔	การควบคุมพัสดุครุภัณฑ์ ของทางราชการ (งาน พัสดุ)	พัสดุครุภัณฑ์ของทางราชการ ไม่ มี การควบคุม ตรวจสอบให้ดีและ ตรวจสอบได้ อาจเกิดการสูญหาย ตกหล่น	๑	๕	๕
๕	การบริหารงบประมาณ (งานงบประมาณ)	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่ถือ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง	๑	๕	๕
๖	การเบิก-จ่ายเงิน (งาน การเงิน)	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่ถือ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และคำสั่ง	๑	๕	๕

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปราม	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนเรียก หรือรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กฎหมาย	๑	๕	๕
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อการแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑	๕	๕
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อการแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑	๕	๕
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่หรือทำงานไม่ตรงตามใบอนุญาต	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อการแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑	๕	๕

(๓) สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนเรียก หรือรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กฎหมาย	๓	๕	๑๕
๒	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑	๕	๕
๓	พนักงานสอบสวนเปรียบเทียบปรับผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์แลกกับการเปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ	๒	๔	๘
๔	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับปรับชำระค่าปรับจากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	๒	๔	๘

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน เรียก หรือรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กฎหมาย	๒	๕	๑๐
๒	การทำบันทึกจับกุมและเอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้องในคดี	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑	๕	๕
๓	ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในการพิจารณาคดีในชั้นศาล	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้การที่เป็นผลประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษ	๑	๕	๕

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนเรียก หรือรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กฎหมาย	๒	๕	๑๐
๒	พนักงานสอบสวนตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุ	จัดทำแผนที่เกิดเหตุช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์	๑	๕	๕
๓	สอบปากคำคู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียดของเหตุที่เกิด	สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์	๑	๕	๕
๔	ขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล	ให้การเป็นประโยชน์ต่อคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์	๑	๕	๕

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรเทิง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้ความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเทิง จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนวยความสะดวก	การเบิก-จ่ายเงิน (งานการเงิน)	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่ถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและคำสั่ง	๕	เอกสารที่ให้ประกอบการเบิกจ่ายต้องเป็นเอกสารตัวจริงเท่านั้น โดยเฉพาะใบเสร็จรับเงินหรือใบกำกับภาษี และใช้วิธีโอนเงินเข้าบัญชีผู้รับถึงมือผู้รับเต็มจำนวน	๑.นำเงินรายได้ หรือเงินของกลางที่ต้องเก็บรักษา เช่น ค่าปรับจราจร หรือเงินประกันตัวผู้ต้องหา นำส่งบัญชี ธนาคารของสถานีตำรวจในทุกวันเพื่อป้องกันการทุจริต และเป็นการเก็บรักษาในที่ปลอดภัย ๒.รายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกวันภายหลังดำเนินการเสร็จสิ้น ๓.มีสารบบควบคุมการเก็บรักษาเงิน โดยสามารถ ตรวจสอบร่วมกับสมุดบัญชีธนาคารได้ ๔.ดำเนินงานตามหลักการ กระบวนการทำงานใหม่ สำหรับระบบพัสดุระบบการเงินบัญชีและระบบงบประมาณ เช่น ระบบ GF-MIS	ตลอดปีงบประมาณ	๑.ผกก.สน. ๒.รอง ผกก.ป. ๓.สว.๕ร.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	ป้องกัน ปราบปราม	การบังคับใช้กฎหมาย ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ สายงานป้องกัน ปราบปราม	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน เรียก หรือรับผลประโยชน์จาก ผู้กระทำความผิด กฎหมาย	๕	๑.ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลเอาใจ ใส่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีแก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.ดูแลสวัสดิการสร้างขวัญ กำลังใจ แก่ข้าราชการตำรวจ	๑.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด ๒.มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เกี่ยวกับการประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ใน ศีลธรรมระเบียบวินัยให้กับข้าราชการ ตำรวจในสายงานป้องกันปราบปราม อยู่เสมอ ๓.มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และลดโอกาสในการมุ่งแสวงหาผล ประโยชน์	ตลอด ปีงบประมาณ	๑.ผกก.สน. ๒.รอง ผกก.ป. ๓.สวป.
๓	จรรยาจร	การบังคับใช้กฎหมาย ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ สายงานจราจร	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน เรียก หรือรับผลประโยชน์จาก ผู้กระทำความผิด กฎหมาย	๑๕	๑.ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลเอาใจ ใส่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีแก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.ดูแลสวัสดิการ สร้างขวัญ กำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ ๕.มีช่องทางร้องเรียนให้กับ ประชาชน	๑.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด ๒.มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เกี่ยวกับการประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ใน ศีลธรรมระเบียบวินัยให้กับข้าราชการ ตำรวจในสายงานป้องกันปราบปราม อยู่เสมอ ๓.มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และลดโอกาสในการมุ่งแสวงหา ผลประโยชน์	ตลอด ปีงบประมาณ	๑.ผกก.สน. ๒.รอง ผกก.ป. ๓.สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	สืบสวน	การบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนเรียก หรือรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กฎหมาย	๑๐	๑.ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลเอาใจใส่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ดูแลสวัสดิการสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ	๑.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด ๒.มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมระเบียบวินัยให้กับข้าราชการตำรวจในสายงานป้องกันปราบปรามอยู่เสมอ ๓.มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และลดโอกาสในการมุงแสวงหาผลประโยชน์	ตลอดปีงบประมาณ	๑.ผกก.สน. ๒.รอง ผกก.สส. ๓.สว.สส.
๕	สอบสวน	การบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน	เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนเรียก หรือรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กฎหมาย	๑๐	๑.ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลเอาใจใส่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ดูแลสวัสดิการสร้างขวัญกำลังใจ แก่ข้าราชการตำรวจ	๑.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด ๒.มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมระเบียบวินัยให้กับข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวนอยู่เสมอ ๓.มีการประชุมตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานทุกเดือน ๔.มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติ งานดีเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และลดโอกาสในการมุงแสวงหาผลประโยชน์	ตลอดปีงบประมาณ	๑.ผกก.สน. ๒.รอง ผกก.ส.(หัวหน้างาน) ๓.รอง ผกก.ส.

ลงชื่อ พ.ต.อ.

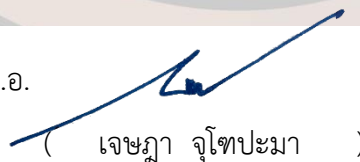
(เจริญ จุฑาปะมา)

ตำแหน่ง ผกก.สภ.เทิง จว.เชียงราย

**รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรเทิง จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การบังคับใช้กฎหมายของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจสายงานสอบสวน	๑.ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลเอาใจใส่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ดูแลสวัสดิการสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ ๕.มีช่องทางการร้องเรียนให้กับประชาชน	ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมและระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด
การบังคับใช้กฎหมายของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจสายงานสืบสวน	๑.ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลเอาใจใส่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ดูแลสวัสดิการสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ	ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมและระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด
การบังคับใช้กฎหมายของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจสายงานจราจร	๑.ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลเอาใจใส่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ดูแลสวัสดิการสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ	ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมและระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด
การบังคับใช้กฎหมายของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม	๑.ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลเอาใจใส่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ดูแลสวัสดิการสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ	ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมและระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด
การเบิก-จ่ายเงิน (งานการเงิน)	เอกสารที่ให้ประกอบการเบิกจ่ายต้องเป็นเอกสารตัวจริงเท่านั้น โดยเฉพาะ ใบเสร็จรับเงินหรือใบกำกับภาษี และใช้วิธีโอนเงินเข้าบัญชีผู้รับถึงมือผู้รับเต็มจำนวน	ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมและระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ พ.ต.อ.

()

ตำแหน่ง ผกก.สภ.เทิง จว.เชียงราย