

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี



ของ

สถานีตำรวจภูธรเทิง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

## คำนำ

สถานีตำรวจภูธรเทิง มีหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติราชการประจำของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในการที่จะขับเคลื่อนให้หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการรับสินบน รวมถึงมุ่งยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาลยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติสถานีตำรวจภูธรเทิง จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

สถานีตำรวจภูธรเทิง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑.ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึก สาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๓.ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย |                      | ผู้รับผิดชอบ          | หมายเหตุ |
|---|---|------------------------------|----------------------|-----------------------|----------|
|   |   | ตัวชี้วัด                    | เป้าหมาย             |                       |          |
| ๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  | ๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง (เช่นคัดเลือกบุคคลต้นแบบ, การอบรม,กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น) | จำนวนโครงการ/กิจกรรม         | ๒ โครงการ/ กิจกรรม/ป | ฝ่ายอำนวยการ          |          |
| ๑.๒ บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑.๒.๑ โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชนต้นแบบ ในการกำกับดูแลตนเอง ที่ดีด้านธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ      | ๑ ชุมชน              | ตชส./ป้องกันปราบปรามฯ |          |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ยกระดับเจตจำนงการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

**วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

**เป้าหมาย** ๑. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ

๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน

๓. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

| มาตรการ  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย                                  |   | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|---|---|--------------|----------|
|  |   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย  |              |          |
| ๒.๑ แสดงเจตจำนงความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน เพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้อง ตามหลักนิติธรรม | ๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้   | ผกก.สภ.เทิง ประกาศ<br>แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ | ผกก.สภ.เทิง ประกาศ<br>แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ | ผกก.สภ.เทิง  |          |
| ๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก   | ๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต เช่นการเข้าร่วมสัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัดนิทรรศการ การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายกับสำนักงานอื่น เป็นต้น | จำนวนโครงการ/กิจกรรม  | ปีละ ๑ ครั้ง  | ฝ่ายอำนวยการ |          |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย ๒. นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย   |  | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|--|--|--------------|----------|
|   |  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย   |              |          |
| ๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย                         | ๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  | ๑ แผนงาน   | ๑ แผนงาน   | ฝ่ายอำนวยการ |          |
|   | ๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาและการประกวดราคา   | ๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา | ๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา | ฝ่ายอำนวยการ |          |
|   | ๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  | ๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)   | ๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)   | ฝ่ายอำนวยการ |          |
| ๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในการตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๓.๒.๑ ผู้กำกับการณ์ ดำรวจภูธรเชิง แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานต้นแบบ ในการกำกับดูแลตนเอง ที่ดีด้านธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน   | แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน   | ผกก.สภ.เทิง  |          |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

**วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์

๒. เพื่อพัฒนากระบวนการท างานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการท างานในการป้องกันการทุจริต

๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

**เป้าหมาย** ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการท างานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการท างานในการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย  |                        | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|---|---|------------------------|--------------|----------|
|   |   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย               |              |          |
| ๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ  | ๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม) | จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น | อย่างน้อย ปีละ ๕ นาย   | ฝ่ายอำนวยการ |          |
| ๔.๒.๑ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดขอข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต | ๔.๑.๒ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม                       | จำนวนหลักสูตรการอบรม  | อย่างน้อย ปีละ ๓ ครั้ง | ฝ่ายอำนวยการ |          |
|   | ๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น)  | จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ  | อย่างน้อย ๒ ช่องทาง    | ฝ่ายอำนวยการ |          |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

**วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์

๒. เพื่อพัฒนากระบวนการท างานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการท างานในการป้องกันการทุจริต

๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

**เป้าหมาย** ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการท างานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการท างานในการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย  |                        | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|---|---|------------------------|--------------|----------|
|   |   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย               |              |          |
| ๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ  | ๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม) | จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น | อย่างน้อย ปีละ ๕ นาย   | ฝ่ายอำนวยการ |          |
| ๔.๒.๑ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดขอข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต | ๔.๑.๒ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม                       | จำนวนหลักสูตรการอบรม  | อย่างน้อย ปีละ ๓ ครั้ง | ฝ่ายอำนวยการ |          |
|   | ๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น)  | จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ  | อย่างน้อย ๒ ช่องทาง    | ฝ่ายอำนวยการ |          |

|   |  |   |                  |                     |  |
|---|--|---|------------------|---------------------|--|
| <p>๔.๓ จัดทำระบบฐานข้อมูล<br/>สถิติเกี่ยวกับข้าราชการ<br/>ตำรวจที่มีการทุจริตและ<br/>ประพฤติมิชอบ</p> | <p>๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่อง<br/>ร้องเรียน ร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล<br/>และสามารถ ประมวลผลเชื่อมโยงถึง<br/>หน่วยปฏิบัติ</p> | <p>ข้อมูลสถิติที่เกี่ยวข้องกับ<br/>ข้าราชการตำรวจที่ถูก<br/>ร้องเรียนโดยจำแนก<br/>ประเภทการทุจริตใน<br/>ระบบฐานข้อมูล</p> | <p>ร้อยละ ๘๐</p> | <p>ฝ่ายอำนวยการ</p> |  |
|---|--|---|------------------|---------------------|--|



ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย                                   |  | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|---|--|--|--------------|----------|
|   |   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย   |              |          |
| ๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแสและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น | ๕.๑.๑ จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับการตรวจให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน   | ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ | ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ | ฝ่ายอำนวยการ |          |
|   | ๕.๑.๒ การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์คดีทุจริต เกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สินของหลวงไปเป็น ประโยชน์ส่วนตน (โกง), ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์(รับส่วย), เอื้อ ประโยชน์ สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว) , ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิญ เรียก รับผลประโยชน์(รีดไถ) , | จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับการตรวจให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน     | ปีละ ๑ แผ่น  | ฝ่ายอำนวยการ |          |
|   | ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับโทษ (รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้ ป.ป.ท.   | จำนวนเรื่องที่ส่งให้ ป.ป.ท.                                    | จำนวนเรื่อง ลดลง/ไม่มีการกระทำผิด                              | ฝ่ายอำนวยการ |          |

|  |  |  |  |                     |  |
|--|--|--|--|---------------------|--|
| <p>๕.๒ มาตรการลงโทษ<br/>ข้าราชการตำรวจที่กระทำ<br/>การทุจริตและประพฤติ<br/>มิชอบ</p>   | <p>๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ<br/>คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ<br/>อย่างจริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัย<br/>ว่าข้าราชการตำรวจกระทำผิดให้ใช้<br/>มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา<br/>อย่างรวดเร็ว</p> | <p>จำนวนข้าราชการตำรวจ<br/>ที่กระทำผิดลดลง (เมื่อ<br/>เปรียบเทียบกับปีที่<br/>ผ่านมา)</p>  | <p>จำนวนข้าราชการ<br/>ตำรวจกระทำผิดลดลง</p>  | <p>ฝ่ายอำนวยการ</p> |  |
| <p>๕.๓ สร้างเสริมระบบรับ<br/>เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง<br/>เบาะแสให้มีมาตรฐานเป็นที่<br/>ยอมรับ มีความเที่ยงตรง<br/>ถูกต้อง สามารถเชื่อมโยง<br/>ข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง<br/>แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์<br/>ประมวลผลได้</p> | <p>๕.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่อง<br/>ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อ<br/>ใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์<br/>เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและ<br/>ประพฤติมิชอบ</p>                                  | <p>จัดทำระบบการรับเรื่อง<br/>ร้องเรียนร้องทุกข์/แจ้ง<br/>เบาะแส โดยกำหนด<br/>ขั้นตอนและวิธีการ<br/>ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ไว้<br/>อย่างชัดเจน โดยจัดทำ<br/>แผนผังขั้นตอนการ<br/>ปฏิบัติเกี่ยวกับการรับ<br/>เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/<br/>แจ้งเบาะแส</p> | <p>ทุกสายงาน มีการจัดทำ<br/>ขั้นตอนและวิธีการรับ<br/>เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/<br/>แจ้งเบาะแส</p> | <p>ฝ่ายอำนวยการ</p> |  |
|  | <p>๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง<br/>ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การ<br/>ทุจริตของข้าราชการตำรวจ ด้วย<br/>ความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม</p>   | <p>จำนวนช่องทางในการรับ<br/>เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/<br/>แจ้งเบาะแส</p>  | <p>อย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p>   | <p>ฝ่ายอำนวยการ</p> |  |